

Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perempuan Berwirausaha dengan Intervening *Locus of Control*

The Influence of Motivation and Competence on the Performance of Women in Entrepreneurship with Intervening Locus of Control

Sri Lestari Prasilowati¹⁾; Angka Utama^{2)*}

Universitas IPWIJA^{1,2)}

srilestariprasilowati@ipwija.ac.id¹⁾; angkautama@gmail.com²⁾

* Correspondence

"Submit: 04 Apr 2023

Review: 12 Apr 2023

Accept: 30 Apr 2023

Publish: 26 Jul 2023"

ABSTRAK

Maksud utama penelitian ini untuk melakukan analisis dan pengujian pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja dengan *Locus of Control* sebagai variabel intervening. Teknik pengambilan sampel memakai metode sensus dengan jumlah narasumber 100 mompreneur di kota Bogor. Alat bantu untuk pengolahan data quesioner menggunakan Smart PLS. Analisis meliputi uji validitas, reliabilitas, outer model inner model dan total effect serta direct dan indirect effects. Hasil penelitian, variabel motivasi dan kompetensi berpengaruh terhadap locus of control secara positif. Motivasi, kompetensi dan locus of control berpengaruh terhadap kinerja perempuan berwirausaha secara positif. Variabel locus of control mampu memediasi variabel motivasi dan kompetensi terhadap variabel kinerja perempuan berwirausaha secara positif.

Kata kunci: Motivasi; Kompetensi; Kinerja Perempuan berwirausaha; Locus of control.

ABSTRACT

The main objective of this study was to analyze the direct and indirect effects of motivation and competence on the performance of women entrepreneurs assisted by Alisa Khadijah, Bogor, with locus of control as an intervoening variable. The sampling technique uses the census method with a total resource person 100 mompreneurs in the city of Bogor. Processing questionnaire data using Smart PLS, with test instruments for validity, reliability, outer model, inner model and total effect as well as direct and indirect effects. The results of the research, both of motivation and competency have a significant positive effect on locus of control. Motivation, competency and locus of control have a signifikan the performance of women entrepreneurs in a positive manner. The results of the study, motivational and competency variables affect the locus of control positively. Motivation, competence and locus of control affect the performance of women in entrepreneurship positively. The locus of control variable is able to mediate motivation and competence variables against the performance variables of women entrepreneurship positively.

Keywords: Motivation; Competence; Entrepreneurial Women's Performance; Locus of control intervening variable..

PENDAHULUAN

Perempuan berwirausaha di Indonesia menjadi salah satu pioner komponen penggerak utama dan sangat potensial dalam konteks usaha kecil dan menengah (UMKM). Hal ini menjadi sinyal yang bagus bagi negara karena menjadi penyumbang sumber pemasukan negara melalui devisa ekspor nonmigas (Natasya & Hardiningsih, 2021). Pemberdayaan perempuan berwirausaha inilah yang harus dilakukan secara efektif untuk meningkatkan performa dan mencapai target yang tepat (Suwatno, 2021).

Salah satu wadah perempuan berusaha di Indonesia dimotori oleh Alisa Khadijah (Ramdhaningrum et al., 2020). Sebagai sebuah organisasi yang merupakan bagian dari Ikatan Cendekiawan Muslim, Alisa Khadijah secara rutin melaksanakan program bantuan pelatihan dan motivasi bagi perempuan tangguh yang ingin memulai berwirausaha (Mardiyah & Asili, 2019). Dalam program ini, perempuan berwirausaha diberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi, semangat, dan locus of control sebagai upaya meningkatkan kinerja perempuan berwirausahaan.

Kinerja perempuan berwirausaha, pada prakteknya justru mengalami penurunan dilihat dari berkurangnya keterlibatan dalam berbagai aktivitas (Mardiyah & Asili, 2019). Meskipun jumlah perempuan yang berwirausaha meningkat, namun kualitasnya jauh dari ekspektasi (Primadhita et al., 2021). Hal tersebut terjadi karena kurangnya motivasi, kompetensi dan locus of control (Harianti et al., 2020).

Motivasi dan kompetensi diperlukan perempuan berwirausaha untuk mendapatkan kinerja yang lebih baik. Motivasi yang tinggi menjadi modal dasar untuk mencapai kinerja yang tinggi (Jati, 2009). Pengetahuan, keterampilan dan kemampuan individu yang semakin tinggi

juga merupakan pendorong terciptanya kinerja yang tinggi (Harianti et al., 2020).

Locus of control atau rasa pengendalian diri pada perempuan sangat dominan, tidak sedikit perempuan yang berwirausaha merasa kurang percaya diri dalam menjalankan dan mengembangkan usahanya. Rasa kekhawatiran yang dirasakan perempuan semakin besar dengan norma budaya patriarkal yang kuat. Ketaatan terhadap agama juga sering dihubungkan dengan ketaatan terhadap suami, sehingga ketika ingin berbisnis harus mendapatkan persetujuan dari suami mereka (Ahmad, 2022). Locus of control yang baik pada perempuan terjadi ketika memiliki keyakinan yang kuat pada diri sendiri dan memiliki minat pada keterampilan tertentu sehingga tidak bergantung pada situasi dan orang lain (Setiawan & Soelaiman, 2022).

Penelitian sebelumnya (Theresa, 2019) menemukan bahwa locus of control sebagai variabel independen berpengaruh terhadap kinerja berwirausaha (Arumaningtyas et al., 2022). Penelitian lain menghubungkan variabel locus of control sebagai dengan intensi berwirausaha (Blegur & Handoyo, 2020). Penelitian selanjutnya menggunakan variabel locus of control sebagai variabel independen dengan variabel dependen yang berbeda yaitu niat berwirausaha (Istiarni & Yoga, 2022); minat berwirausaha (Budiarto, 2021); keberhasilan usaha wanita (Setiawan & Soelaiman, 2022) yang kesemuanya menunjukkan locus of control berpengaruh positif.

Peran locus of control demikian besar pada penelitian sebelumnya sebatas perannya sebagai faktor independen. Penelitian ini menempatkan Locus of Control sebagai penghubung atau faktor intervening pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Motivasi mempengaruhi locus of control (Putri & Simanjuntak, 2020) yang pada akhirnya akan berdampak pada kinerja (Hakim & Komarudin, 2020; Widiawati, 2022). Kompetensi berupa

pengetahuan dan keterampilan yang semakin baik akan meningkatkan locus of control (Prabandari & Rosita, 2013; Fitrianti, 2023) yang pada akhirnya mendorong terciptanya hasil kerja yang lebih baik (Hakim & Komarudin, 2020; Widiawati, 2022). Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran locus of control dalam memediasi motivasi dan kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha.

METODE PENELITIAN

Pengembangan Model

Motivasi dan Locus of Control

Motivasi merupakan dorongan batin yang terus tumbuh (Acquah et al., 2021) atau tingkat aspirasi seseorang yang erat kaitannya kebutuhan dan sikap. *Locus of control* yaitu sejauh mana seseorang percaya bahwa ia memiliki kontrol terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi dirinya memiliki keterkaitan (Putri & Simanjuntak, 2020). Seseorang yang memiliki semangat tinggi dalam menggapai sesuatu akan memiliki pengendalian diri yang lebih besar (Rodriguez-Ricardo et al., 2019). Dorongan jiwa dan jasmani untuk bertindak pada suatu bidang pekerjaan menjadi kekuatan penggerak pada locus of control (Ginawati et al., 2019). Dorongan kebutuhan eksistensi, relasi, dan pertumbuhan (Niswah, 2020) yang tinggi akan meningkatkan kepercayaan diri untuk dapat mengendalikan nasib dan lingkungannya dengan tindakan usaha sendiri (H. Abdullah et al., 2021).

H1. Motivasi berpengaruh terhadap Locus of Control.

Kompetensi dan Locus of Control

Kompetensi adalah atribut pribadi yang dapat diperlihatkan, seperti pengetahuan, keterampilan, dan perilaku pribadi seperti kepemimpinan (Dessler, 2013). Interaksi antara kompetensi dosen meningkatkan Internal LOC (Muthoharoh,

2021). Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap locus of control (Harimurti, 2014; Pratama, 2021). Seseorang yang memiliki pengetahuan dan keterampilan tinggi akan cenderung lebih tinggi dalam pengendalian diri.

H2 Kompetensi berpengaruh terhadap Locus of control.

Motivasi dan Kinerja Perempuan Berwirausaha

Motivasi memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja. Keberadaan motivasi akan membangkitkan semangat kerja dan inspirasi dari individu dalam melakukan aktivitas kerja agar mencapai tujuan organisasi (Prabandari & Rosita, 2013). Kinerja yang dapat juga diartikan sebagai kesuksesan pengusaha wanita yang tinggi dipengaruhi motivasi (Solesvik et al., 2019). Semakin tinggi semangat seseorang dalam melakukan suatu kegiatan akan mendapatkan hasil yang semakin baik.

H3 Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja perempuan berwirausaha

Kompetensi dan Kinerja Perempuan Berwirausaha

Kesuksesan seseorang dapat dikaitkan dengan keberadaan kompetensi. Kompetensi merujuk pada pengetahuan, keterampilan, dan kualitas individu yang meliputi sikap, motivasi, nilai-nilai, serta tingkah laku yang diperlukan untuk menjalankan pekerjaan atau kegiatan (Prabandari & Rosita, 2013). Pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan individu secara langsung mempengaruhi kinerja. Seseorang yang memiliki ilmu pengetahuan, keterampilan dan kualitas individu yang meliputi sikap, motivasi, nilai serta tingkah laku yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan/ kegiatan berpengaruh pada kinerja (Harianti et al., 2020)

H4 Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja perempuan berwirausaha

Locus of control dan Kinerja Perempuan Berwirausaha

Salah satu variabel yang dapat mempengaruhi kinerja perempuan adalah locus of control. Locus of control mengacu pada keyakinan seseorang terhadap nasibnya sendiri dan keyakinan bahwa apa yang terjadi pada mereka disebabkan oleh kendali yang mereka miliki, baik melalui faktor internal maupun faktor eksternal. Jika seorang pengusaha UMKM memiliki keyakinan dan pengendalian diri yang kuat, hal ini dapat mempengaruhi peningkatan kinerja perusahaannya. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa locus of control memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM. Namun, penelitian yang dilakukan oleh Puspitarini (2015) menunjukkan bahwa locus of control eksternal tidak memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja UMKM, sementara locus of control internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM (Abdullah, 2021)

H5 Locus of control berpengaruh terhadap Kinerja perempuan berwirausaha

Motivasi, Locus of control dan Kinerja Perempuan Berwirausaha

Konsep pusat kendali atau locus of control memberikan gambaran mengenai keyakinan seseorang terhadap sumber penentu perilakunya. Prinsip dalam teori belajar sosial Rotter melibatkan perilaku potensial, harapan, dan nilai penguat di antara ketiganya adalah bahwa perilaku potensial dalam suatu situasi tergantung pada harapan individu mengenai penguat yang akan mengikuti perilaku tersebut dan nilai yang dimilikinya. Di sinilah teori harapan oleh Vroom memiliki peran penting, yang menyatakan bahwa motivasi seseorang untuk bekerja keras dalam menjalankan pekerjaannya tergantung pada hubungan timbal balik antara apa yang diinginkan dan dibutuhkan oleh individu dari hasil pekerjaan itu. Motivasi berpengaruh terhadap locus of control

(Ginawati et al., 2019; Putri & Simanjuntak, 2020). Locus of control berpengaruh terhadap kinerja (Hakim & Komarudin, 2020; Rizqia et al., 2022).

H6 Locus of control mampu memediasi Motivasi terhadap Kinerja perempuan berwirausaha

Kompetensi, Locus of control dan Kinerja Perempuan Berwirausaha

Kompetensi dapat diartikan sebagai pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan untuk mengerjakan sesuatu secara efektif (Muthoharoh, 2021). Menurut Baum et al. (2001) dan Zulkarnain (2009), kompetensi individu merujuk pada pengetahuan, keahlian, dan kemampuan individu untuk menjalankan tugas tertentu. Kompetensi memiliki peran penting sebagai faktor penentu keberhasilan organisasi (Fitrianti, 2023). Kompetensi berpengaruh terhadap locus of control (Soomro & Shah, 2019; Fitrianti, 2023). Locus of control berpengaruh terhadap kinerja (Hakim & Komarudin, 2020; Widiawati, 2022).

H7 Locus of control mampu memediasi Kompetensi terhadap Kinerja perempuan berwirausaha

Pengumpulan Data

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian Kuantitative survei dengan pendekatan explanatory research. Variabel yang diteliti yaitu motivasi, kompetensi, *Locus of control* sebagai intervening dan kinerja perempuan berwirausaha. Populasi penelitian merupakan seluruh anggota Alisa Khadijah di Kota Bogor sebanyak 100 orang perempuan berwirausaha (Mulyanto & Wulandari, 2010). Sampel penelitian ini 100 orang perempuan berwirausaha atau sejumlah populasi sehingga pengambilan sampel dengan teknik jenuh (Nurbani et al., 2019). Data diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada responden penelitian yaitu 100 perempuan berwirausaha di Bogor.

Metode Analisis

Data dianalisis secara kuantitatif dengan statistik dibantu Program Smart PLS melalui uji validitas dan reliabilitas indikator dan konstruk uji diskriminant dan loading faktor (outer model) dan inner model. Hasil ini untuk menguji hipotesis yang diajukan di awal penelitian dan hasil yang didapat dari penelitian dilihat dari nilai t dan signifikansi nilai pvalues, hasil hitung. Discriminant Validity adalah nilai masing-masing variabel posisi teratas pada kolom masing-masing, lebih besar di antara variabel kelompoknya, yang menunjukkan bahwa Validitas Diskriminant adalah baik. Internal Consistency Reliability menghitung sampai mana sebuah indikator bisa mengukur konstruk latennya. (Memon dkk., 2017). Instrument yang dipakai dalam menilai hal tersebut adalah composite reliability dan Cronbach's alpha. Nilai composite reliability 0,6 – 0,7 dianggap memiliki reliabilitas yang baik (Sarstedt dkk., 2017), dan nilai Cronbach's alpha yang diharapkan adalah di atas 0,7 (Ghozali dan Latan, 2015). Hipotesis yang

telah dinyatakan harus diuji signifikansinya. Ini dapat diperoleh dengan melihat t-statistik > 1,65 (one tailed) dan P-value < 0,05 karena penelitian ini menggunakan tingkat kepercayaan 95%

HASIL PENELITIAN

Profil Responden

Responden penelitian seluruhnya adalah wanita sebagaimana tabel 1. Usia responden seluruhnya diatas 17 tahun dan mayoritas sudah berusia lebih dari 30 tahun. Pendidikan mulai dari level menengah atas sampai dengan pascasarjana diaman terbanyak berpendidikan menengah atas.

Uji Instrumen

Uji Validitas dari indikator pernyataan terlihat dalam Outer Model hasil uji loading faktor pada tabel 4. Semua variabel latent memiliki nilai loading faktor lebih besar dari 0,7 yang menandakan semua indikator variabel adalah valid.

Tabel 1. Profil Responden

Karakteristik	Jumlah	Percentage
Usia		
- 17-20	3	3,00%
- 21-25	5	5,00%
- 26-30	4	4,00%
- 30-35	20	20,00%
- diatas 35	68	68,00%
Pendidikan		
- S2	3	3,00%
- S1	20	20,00%
- D3	10	10,00%
- MA	23	23,00%
- SMA	35	35,00%
- SMK	9	9,00%

Sumber: data diolah penelitian 2022

Tabel 2. Outer Loading factor

Variabel	Loading	Mean
KOMPETENSI		
- KOM1-Memiliki pengetahuan pengambilan keputusan	0,826	3.40
- KOM2-Mampu melihat masalah dari sudut pandang berbeda	0,925	3.27
- KOM3-Menggunakan waktu kerja sesuai ketentuan	0,890	3.40
- KOM4-Mampu berkoordinasi sesuai prosedur	0,868	3.28
- KOM5-Mampu berkomunikasi dengan baik	0,885	3.34
- KOM6-Memiliki kepercayaan diri dalam membuat keputusan	0,943	3.55
- KOM7-Mampu menanggapi dengan cepat	0,725	3.49
KINERJA PEREMPUAN BERWIRAUSAHA		
- KPW1-Penjualan mengalami kenaikan	0,747	3.57
- KPW2-Pelanggan bertambah	0,893	3.51
- KPW3-Produk baru berkembang	0,818	3.60
- KPW4-Harga bersaing	0,896	3.44
- KPW5-Layanan yang baik	0,860	3.44
- KPW6-Pengelolaan yang baik	0,908	3.44
- KPW7-Kebutuhan pelanggan terpenuhi	0,773	3.06
LOCUS OF CONTROL		
- LoC1-Kesempatan untuk memulai dan menjadi wirausaha	0,836	3.06
- LoC2-Ide baru pengembangan usaha	0,750	3.13
- LoC3-Berperan penyediaan perlengkapan/modal usaha	0,844	3.06
- LoC4-Mempromosikan usaha	0,729	3.07
- LoC5-Aktif mengikuti organisasi kemasyarakatan	0,759	2.75
- LoC6-Menjalin hubungan baik dengan karyawan dan Kolega	0,772	2.85
MOTIVASI		
- Mot1-Melakukan caraberbeda dalam mengembangkan usaha	0,867	2.85
- Mot2-Menciptakan inovasi baru dalam meningkatkan produksi	0,931	2.85
- Mot3-Mempengaruhi orang lain untuk melakukan sesuatu	0,841	2.97
- Mot4-Memiliki semangat kerja yang tinggi	0,903	2.97
- Mot5-Senang membuat perkiraan bisnis	0,864	2.84
- Mot6-Merencanakan target-target yang harus dicapai	0,948	2.99
- Mot7-Memiliki rasa ingin tahu yang tinggi	0,857	2.82

Sumber : data olah penelitian, 2022

Tabel 3. Discriminants Validity

	Kinerja Perempuan Berwirausaha	Kompe- tensi	Locus of Control	Motivasi
Kinerja Perempuan Berwirausaha	0,844			
Kompetensi	0,728	0,868		
Locus of Control	0,660	0,545	0,783	
Motivasi	0,507	0,427	0,638	0,888

Sumber : data diolah penelitian, 2022

Tabel 3 merupakan hasil uji validitas lainnya yaitu *discriminant validity*. Seluruh nilai diskriminan variabel lebih tinggi dibanding yang lain. Kondisi tersebut menunjukkan validitas diskriminan terpenuhi. Nilai dari cronbach's Alpha dan nilai Average Variance Extracted (AVE) disajikan dalam tabel 4. Tabel 4 pada kolom cronbach's Alpha dan kolom composite reliability, nilai cronbach's Alpha dan

composite reliability semua nilai dari semua variabel latent adalah lebih besar dari 0,7 yang menunjukkan bahwa semua variabel dalam tabel tersebut memiliki keandalan yang baik atau reliabel. Pada kolom Average Variance Extracted (AVE), semua nilai dari variabel latent lebih besar dari 0,5, maka semua indikator variabel memiliki keandalan yang baik atau Reliabel.

Tabel 4. Construct Reliability & Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Perempuan Berwirausaha	0,932	0,937	0,945	0,713
Kompetensi	0,945	0,951	0,955	0,754
<i>Locus of Control</i>	0,876	0,907	0,904	0,613
Motivasi	0,955	0,959	0,963	0,789

Sumber : data olah penelitian, 2022.

Uji Model

Tabel 5 menunjukkan bahwa nilai R-square Adjusted variabel Locus of control adalah 0,488 artinya variabel Locus of control dapat dijelaskan 48,8% oleh variabel motivasi dan kompetensi. Sedangkan nilai R-Square adjusted kinerja perempuan berwirausaha adalah 0,622 artinya variabel kinerja perempuan berwirausaha dapat dijelaskan oleh 62,2% variabel motivasi, kompetensi, dan locus of control.

Uji Hipotesis

Tampak pada tabel 6 dan tabel 7, nilai $t > 1,65$ dan $P \text{ values} < 0,05$ yang menandakan seluruh hipotesis diterima semua. Motivasi dan kompetensi berpengaruh terhadap locus of control diterima. Motivasi, kompetensi dan locus of control berpengaruh terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Locus of control memediasi atau sebagai intervening motivasi dan kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha.

Tabel 5. Model

Variabel Endogen	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Perempuan Berwirausaha	0,632	0,622
Locus of Control	0,498	0,488

Sumber: data diolah penelitian 2022

Tabel 6. Hasil Hipotesis Pengaruh Langsung

Hipotesa	Original Sampel	T-statistic	P-value	Analisis
H1: Terdapat pengaruh motivasi terhadap Locus of control	0,495	7,502	0,000	Hipotesis diterima
H2: Terdapat pengaruh kompetensi terhadap Locus of control	0,334	4,503	0,000	Hipotesis diterima
H3: Terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja perempuan berwirausaha	0,495	2,783	0,006	Hipotesis diterima
H4: Terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha	0,626	10,896	0,000	Hipotesis diterima
H5: Terdapat pengaruh Locus of control terhadap kinerja perempuan berwirausaha	0,329	2,783	0,006	Hipotesis diterima

Sumber: Data diolah, 2022

Tabel 7. Hasil Hipotesis Pengaruh tidak Langsung

Hipotesa	Original Sampel	T-statistic	P-value	Analisis
H6: Locus of control memediasi Motivasi terhadap kinerja perempuan berwirausaha	0,163	3,767	0,000	Hipotesis diterima
H7: : Locus of control memediasi kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha	0,110	3,588	0,000	Hipotesa diterima

Sumber: Data diolah, 2022

PEMBAHASAN

Pengaruh Motivasi Terhadap *Locus of Control*

Motivasi memiliki dampak positif terhadap *locus of control*. Semakin tinggi nilai motivasi maka semakin tinggi pula nilai *locus of control*. Penelitian ini berhasil membuktikan hasil penelitian terdahulu (Ginawati et al., 2019; Putri & Simanjuntak, 2020) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap *locus of control*. Oleh karena itu, motivasi perempuan berwirausaha di Kota Bogor hendaknya ditingkatkan dengan mendorong semangat kerja yaitu lebih giat membuat perkiraan bisnis dan merencanakan target yang akan dicapai.

Pengaruh Kompetensi Terhadap *Locus of Control*

Kompetensi memiliki dampak langsung dan signifikan terhadap *locus of control*. Semakin tinggi nilai kompetensi, maka semakin tinggi nilai *locus of control*. Penelitian ini berhasil membuktikan hasil penelitian terdahulu (Harimurti, 2014; Pratama, 2021) bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap *locus of control*. Dalam rangka meningkatkan *locus of control* maka pengetahuan dan keterampilan perempuan berwirausaha dalam berbagai kegiatan hendaknya diupayakan menjadi lebih baik.

Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Perempuan Berwirausaha

Motivasi berpengaruh terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semakin tinggi nilai motivasi, maka semakin tinggi kinerja perempuan berwirausaha. Penelitian ini berhasil membuktikan hasil penelitian terdahulu (Jati, 2009) bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semangat untuk melakukan cara yang berbeda yang inovatif dalam mengembangkan usaha perlu diupayakan agar dapat bersaing dan mendapat pelanggan yang lebih banyak.

Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Perempuan Berwirausaha

Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semakin tinggi nilai kompetensi, maka semakin tinggi kinerja perempuan berwirausaha. Penelitian ini berhasil membuktikan penelitian terdahulu (Prabandari & Rosita, 2013) bahwa pengaruh kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha terbukti positif dan signifikan. Kemampuan komunikasi dan pengambilan keputusan hendaknya diupayakan lebih baik sebagai upaya untuk dapat memberikan layanan yang lebih baik.

Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Perempuan Berwirausaha

Locus of control berpengaruh terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semakin tinggi nilai locus of control, maka semakin tinggi nilai kinerja perempuan berwirausaha. Penelitian ini berhasil membuktikan hasil dari penelitian terdahulu (Prabandari & Rosita, 2013; Hakim & Komarudin, 2020; Darmawan et al., 2021; Widiawati, 2022; Rizqia et al., 2022) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan locus of control terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Kesempatan memulai usaha dengan ide baru dengan jalan menjalin

hubungan baik dengan pihak lain hendaknya ditekankan kepada para perempuan berwirausahaan agar menghasilkan output yang lebih baik.

Locus of Control dalam Memediasi Motivasi Terhadap Kinerja Perempuan Berwirausaha

Locus of control mampu memediasi motivasi terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semakin tinggi nilai motivasi maka semakin tinggi kinerja perempuan berwirausaha yang dimediasi oleh locus of control. Motivasi yang tinggi membuat locus of control meningkat (Ginawati et al., 2019; Putri & Simanjuntak, 2020). Locus of control positif mempengaruhi kinerja perempuan berwirausaha (Prabandari & Rosita, 2013; Hakim & Komarudin, 2020; Darmawan et al., 2021; Widiawati, 2022; Rizqia et al., 2022). Pengendalian diri yang lebih baik hendaknya ditekankan sebagai penghubung semangat yang dimiliki perempuan berwirausaha dalam rangka meraih keberhasilan usaha.

Locus of Control dalam Memediasi Kompetensi Terhadap Kinerja

Locus of control memiliki kemampuan memediasi atau sebagai intervening kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Semakin tinggi nilai motivasi maka semakin tinggi kinerja perempuan berwirausaha yang dimediasi oleh locus of control. Kompetensi yang semakin tinggi membuat locus of control meningkat (Prabandari & Rosita, 2013; Soomro & Shah, 2019; Fitrianti, 2023). Peningkatan locus of control mendorong kinerja perempuan berwirausaha yang semakin tinggi (Hakim & Komarudin, 2020; Darmawan et al., 2021; Widiawati, 2022; Rizqia et al., 2022). Locus of control melalui keaktifan peran hendaknya menjadi perhatian agar dapat menghubungkan kemampuan yang dimiliki perempuan berwirausahaan agar memberi dampak positif terhadap kinerja.

KESIMPULAN

Motivasi dan kompetensi berpengaruh positif terhadap locus of control. Motivasi, kompetensi dan locus of control berpengaruh positif terhadap kinerja perempuan berwirausaha. Locus of control memediasi pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja perempuan berwirausaha.

Semangat, pengetahuan, keterampilan, dan pengendalian diri para perempuan berwirausaha hendaknya terus ditingkatkan. Penelitian ini terbatas pada mompreuner atau perempuan berwirausaha di lokasi terbatas dengan sampel terbatas, maka dibutuhkan penelitian lebih lanjut terkait locus of control konsep, model dan obyek yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Usaha Dengan Orientasi Pasar Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(05), 797-804.
- Abdullah, H., Ismail, I., Alnoor, A., & Yaqoub, E. (2021). Effect of perceived support on employee's voice behaviour through the work engagement: a moderator role of locus of control. *International Journal of Process Management and Benchmarking*, 11(1), 60-79.
- Acquah, A., Nsiah, T. K., Antie, E. N. A., & Otoo, B. (2021). Literature review on theories of motivation. *EPR International Journal of Economic and Business Review*, 9(5), 25-29.
- Ahmad, F. (2022). HAMBATAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM BERWIRAUSAHA BAGI PEREMPUAN DALAM ORGANISASI PEREMPUAN. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 578-584.
- Arumaningtyas, N., Noviani, L., & Harini, H. (2022). Pengaruh Pemanfaatan E-Commerce dan Locus of Control terhadap Kinerja Usaha Mahasiswa Pelaku Bisnis Online. *JPEKA: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 6(2), 101-112.
- Blegur, A., & Handoyo, S. E. (2020). Pengaruh pendidikan kewirausahaan, efikasi diri dan locus of control terhadap intensi berwirausaha. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 51-61.
- Budiarto, A. (2021). *Hubungan Antara Locus Of Control dengan Minat Berwirausaha pada Siswa SMK X Petarukan Kabupaten Pemalang*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Dalimunthe, R. F., Qamariah, I., & Naully, M. (2022). The Role of University In Improving Competencies of Women Entrepreneurs In Deli Serdang Regency: Bahasa Indonesia. *ABDIMAS TALENTA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 7(2), 702-712.
- Dessler, G. (2013). Resource management. *Florida International University, Miami*.
- Fitrianti, A. N. (2023). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA PADA UMKM KULINER KECAMATAN RAPPOCINI KOTA MAKASSAR. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 6(2), 260-273.
- Ginawati, M., Purwanti, R. S., & Kasman, K. (2019). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT. Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 252-264.

- Harianti, A., Malinda, M., Nur, N., Suwarno, H. L., Margaretha, Y., & Kambuno, D. (2020). Peran Pendidikan Kewirausahaan Dalam Meningkatkan Motivasi, Kompetensi Dan Menumbuhkan Minat Mahasiswa. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 16(3), 214–220.
- ISTIARNI, Z., & YOGA, I. K. A. (2022). PENGARUH PENDIDIKAN KEWIRAUSAHAAN, LOCUS OF CONTROL, NORMA SUBJEKTIF DAN GENDER TERHADAP NIAT BERWIRAUSAHA. FEBI/MBS.
- Jati, W. (2009). Analisis Motivasi Wirausaha Perempuan (Wirausahawati) di Kota Malang. *Jurnal Humanity*, 4(2).
- Mardiyah, S., & Asili, A. (2019). Womenpreneur Alisa Khadijah Sebagai Agen Recovery Ekonomi Keluarga dan Masyarakat di Palembang. *ISLAMIC ECONOMIC: Jurnal Ekonomi Islam*, 10(1).
- Mulyanto, H., & Wulandari, A. (2010). Penelitian: Metode dan analisis. Semarang: CV. Agung.
- Muthoharoh, A. A. (2021). PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, LOCUS OF CONTROL, DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP KINERJA USAHA MIKRO KECIL DAN MENENGAH (UMKM)(Studi Empiris pada UMKM di Kabupaten Magelang). Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Natasya, V., & Hardiningsih, P. (2021). Kebijakan pemerintah sebagai solusi meningkatkan pengembangan UMKM di masa pandemi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(1), 141–148.
- Niswah, L. (2020). Pengaruh Kompetensi Pedagogik Guru Terhadap Motivasi Dan Hasil Belajar Siswa Kelas VIII Di MTs Zumrotul Wildan Ngabul Tahunan Jepara Tahun Pelajaran 2019/2020. IAIN KUDUS.
- Nurbani, A., Mulyanto, H., Wardani, M. K., & Andriyani, M. (2019). Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap Kepuasan dan Kepercayaan serta Dampaknya pada Loyalitas Konsumen. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 109–120.
- Prabandari, S. P., & Rosita, N. H. (2013). Motivasi dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kesuksesan Pengusaha Wanita.
- Primadhita, Y., Ayuningtyas, E. A., & Primatami, A. (2021). Model Orientasi Kewirausahaan dan Strategi Bisnis Guna Meningkatkan Kinerja Wirausaha Perempuan di Bogor. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. [Http://Ejurnal. Stieipwija. Ac. Id/Index. Php/jpw/Article/View/493](http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/Article/View/493).
- Putri, P. T., & Simanjuntak, M. (2020). The role of motivation, locus of control and financial literacy on women investment decisions across generations. *Journal of Consumer Sciences*, 5(2), 102–123.
- Ramdlaningrum, H., Armintasari, F., Aidha, C. N., & Ningrum, D. R. (2020). Dampak Covid19 Terhadap UMKM Perempuan.
- Rizqia, T. A., Murniningsih, R., Suhaeli, D., & Zuhriyah, E. (2022). The Influence of Individual Personality Factors, Locus of Control and Self Efficacy on the Performance of SME's in the Food Industry Sector. *Urecol Journal. Part G: Multidisciplinary Research*, 2(2), 82–92.
- Rodriguez-Ricardo, Y., Sicilia, M., & López, M. (2019). Altruism and internal locus of control as determinants of the intention to participate in crowdfunding: the mediating role of trust. *Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research*, 14(3), 1–16.

- Setiawan, J., & Soelaiman, L. (2022). PENGARUH FAKTOR PSIKOLOGIS DAN KETERAMPILAN TERHADAP KEBERHASILAN WIRAUSAHA WANITA. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 85–94.
- Solesvik, M., Iakovleva, T., & Trifilova, A. (2019). Motivation of female entrepreneurs: a cross-national study. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 26(5), 684–705.
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282.
- Suwatno, H. (2021). *Manajemen Kewirausahaan: Panduan Menghadapi Disrupsi Bisnis*. Prenada Media.
- Theresa, M. Y. (2019). *Self Efficacy dan Locus of Control sebagai penentu Kinerja Usaha (Studi Kasus pada pelaku usaha fashion hijab di Balubur Town Square Bandung)*. Universitas Komputer Indonesia.